

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
RELAZIONE ANNUALE CONCERNENTE IL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL
SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI PER
L'ANNO 2025 (art. 14, comma 4, lettera a) e lettera g) del D. Lgs. n. 150/2009)

Sommario

Premessa	1
La Performance Organizzativa	2
Report del PIAO/Relazione sulla performance 2024	2
Risorse aggiuntive regionali	2
Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa	2
La Performance Individuale	3
Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance individuale	3
Infrastruttura di supporto	3
Adempimenti relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza	3
Interazione con le funzioni di controllo	4
Descrizione delle modalità del monitoraggio del NVP	4

Premessa

Il D. Lgs. n. 150/2009 prevede che l'Organismo di Valutazione svolga, tra le proprie funzioni, il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, attraverso la redazione di una relazione annuale che, pur non essendo direttamente vincolante per gli Enti Sanitari, costituisce un importante punto di riferimento. La presente relazione è redatta dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) dell'IZSLER di Brescia con riferimento al ciclo della performance per l'anno 2025. Essa è elaborata nel rispetto dei principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza ed evidenza, con l'obiettivo di offrire una rappresentazione complessiva del funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni dell'Istituto. Il NVP ha svolto il proprio ruolo in maniera continuativa durante l'intero ciclo della performance, effettuando verifiche di conformità metodologica e accompagnando l'Ente nel miglioramento dei processi. In particolare, l'attività si è concentrata sulle seguenti fasi:

- avvio del ciclo e definizione degli obiettivi strategici e operativi (PIAO);
- predisposizione e assegnazione degli obiettivi (processo di budget);
- monitoraggio in corso d'anno;
- rendicontazione finale (Relazione sulla Performance);
- valutazione della performance individuale;
- verifica degli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione.

Il NVP è stato rinnovato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 19.09.2025 ed è composto da:

- Ing. Raul Ragazzoni (Presidente);

- Dott.ssa Cristina Boni;
- Dott. Saverio Malatesta.

Il nuovo Nucleo si è insediato nella seduta del 10.10.2025, garantendo la continuità delle attività già avviate nel corso dell'anno.

La Performance Organizzativa

Il PIAO 2025-2027 dell'IZSLER di Brescia è stato adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 16.12.2024. Gli obiettivi formulati nel PIAO e declinati operativamente nel Piano di Budget (ex Piano Azioni) risultano conformi ai requisiti metodologici previsti dalla normativa vigente. Tali obiettivi sono pertinenti e rilevanti rispetto alla missione istituzionale, agli stakeholders e al contesto istituzionale di riferimento. Il Piano di Budget è il documento programmatico annuale che individua gli obiettivi operativi annuali da assegnare alle strutture che discendono dagli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei dirigenti/responsabili e dei dipendenti. In un'ottica complessiva di integrazione e semplificazione, l'Istituto ha arricchito il PIAO 2025 -2027 anche del Gender Equality Plan (GEP) e del Piano Triennale per l'informatica 2025-2027.

Report del PIAO/Relazione sulla performance 2024

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 24.06.2025, l'Istituto ha adottato il Report del PIAO/Relazione sulla Performance, con la finalità di rendicontare a consuntivo, per l'anno 2024, agli stakeholders esterni ed interni, i risultati programmati all'interno del PIAO 2024-2026. La relazione è stata validata dal NVP nella seduta del 30.05.2025. La documentazione relativa al processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono contenute nel verbale n. 31/2025 agli atti presso la struttura tecnica di supporto.

Risorse aggiuntive regionali

Per quanto riguarda le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR), il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nel corso dell'anno 2025 e nelle successive fasi di rendicontazione, ha svolto le seguenti attività:

- Nella seduta del 06.03.2025 (verbale n. 28), il NVP ha validato l'esito finale del progetto RAR 2024, validato dal NVP nella seduta del 26.07.2024, autorizzando il pagamento del saldo nel mese di aprile 2025. Si evidenzia, inoltre, che nel corso del 2024 il Nucleo aveva già attestato il positivo andamento dei progetti, nella seduta del 08.10.2024 con verbale n.23/2024 consentendo l'erogazione di una quota anticipata pari al 50% al personale nel mese di ottobre.
- Nella seduta del 22.07.2025 (verbale n. 33), il NVP ha proceduto alla validazione del progetto RAR per l'anno 2025.
- Nella seduta del 10.10.2025 (verbale n. 1 del nuovo NVP), il Nucleo ha verificato il positivo andamento del progetto RAR, autorizzando l'erogazione della prima quota con lo stipendio del mese di ottobre 2025 corrispondente al 70% .
- Nella seduta del 13.03.2026 (verbale n. 4), il NVP ha infine validato a consuntivo i risultati raggiunti dai progetti RAR 2025, consentendo l'erogazione del saldo con lo stipendio del mese di aprile 2026.

Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa

La valutazione della Performance Organizzativa è avvenuta con monitoraggi periodici, che hanno avuto lo scopo di misurare lo stato d'avanzamento degli stessi e di valutare gli scostamenti. Il Nucleo esprime un

giudizio positivo sulla qualità dei dati utilizzati per la misurazione e per l'affidabilità degli stessi. La reportistica prodotta ha consentito una lettura chiara dell'andamento delle attività poste in essere e degli obiettivi assegnati. Si è apprezzata l'informatizzazione del processo di assegnazione degli obiettivi, misurazione e condivisione con tutti i livelli del personale dipendente, integrando il sistema di programmazione con quello della valutazione individuale.

La Performance Individuale

Il processo di individuazione degli obiettivi strategici prima e di quelli operativi poi ha risposto ad una logica bottom-up con coinvolgimento dei titolari delle strutture destinatarie del processo di programmazione. L'assegnazione degli obiettivi è avvenuta secondo il metodo a cascata a seguito della contrattazione di budget.

Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance individuale

La valutazione della performance individuale coerentemente con il dettato normativo, deve essere basata su un sistema che valuta gli obiettivi assegnati ed i comportamenti organizzativi, confrontando le attese con il ruolo effettivamente agito dal valutato nell'organizzazione. L'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione oltre ad essere in linea con le vigenti disposizioni normative deve anche essere in grado di apportare un buon contributo anche in termini di maggior coinvolgimento del personale nel perseguimento degli obiettivi programmati. L'Ufficio Performance dell'IZSLER ha predisposto il documento "SMVP per l'anno 2025, approvato dal NVP, nella seduta del 18.03.2025 (verbale n.29/2025) e approvato con decreto del Direttore Generale n. 74 del 20.03.2025. Il NVP nella seduta del 11/4/2025 ha effettuato la verifica annuale del percorso metodologico attuato dall'Istituto relativamente alla performance individuale per l'anno 2024 (verbale n. 30/2025). Dai risultati del processo di misurazione e valutazione per la parte quantitativa, si evince che per l'anno 2025 il Livello Sintetico di Ente (LSE) ha superato ampiamente il target previsto e si è realizzata una buona distribuzione dei punteggi assegnati per la valutazione del personale del comparto e della dirigenza, sovrapponibile al trend dell'anno scorso, con un aumento del punteggio massimo (100 punti) assegnato al 17% dei dipendenti. Non vi sono state valutazioni negative. Il NVP, ha suggerito all'Ufficio Performance di effettuare delle comparazioni con l'anno precedente per quegli indicatori che si prestano a tale confronto; nonché di effettuare delle valutazioni sui dipendenti che hanno raggiunto il punteggio massimo. Nella seduta del 06/03/2025 il NVP ha approvato le percentuali di raggiungimento obiettivi del personale della ricerca sanitaria per l'anno 2024 (verbale n. 28/2025), così come valutati e certificati dal Nucleo di Valutazione della Ricerca Sanitaria (NV-PRS) e documentati agli atti, a cui è seguita l'erogazione del premio di produttività, secondo i tempi stabiliti dalla contrattazione decentrata. Nella seduta del 13/04/2026 (verbale n.6/2026). Il NVP ha inoltre approvato le percentuali di raggiungimento degli obiettivi relative a tutto il personale per l'anno 2025.

Infrastruttura di supporto

L'infrastruttura di supporto è garantita dall'Ufficio Performance dell'Istituto che garantisce l'interlocuzione continua con il NVP e pertanto funge da strumento di raccordo tra NVP e IZSLER. Per gli ambiti riferiti alla Prevenzione della corruzione e trasparenza il Nucleo si avvale della collaborazione della RPCT aziendale, con la quale ha periodici incontri e con il Responsabile delle Risorse Umane, per gli aspetti legati all'erogazione del trattamento accessorio e agli accordi decentrati.

Adempimenti relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza

La Sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2025-2027, è stata adottata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14/2024 nella seduta del 12.12.2023. La relazione 2024 del RPCT è stata condivisa con il NVP nella seduta del 30/01/2025 e pubblicata in Amministrazione Trasparente. Il Nucleo nella seduta del

24.06.2025 ha compilato il documento di attestazione e la scheda di sintesi, riferiti all'anno 2025, pubblicati in Amministrazione Trasparente.

Interazione con le funzioni di controllo

L'incontro con il Collegio dei Revisori si è svolto in data 20.03.2026, in quanto nel corso del 2025 non è stato possibile conciliare le rispettive agende in considerazione dell'imminente rinnovo di entrambi gli organi/organismi.

Descrizione delle modalità del monitoraggio del NVP

L'attività del NVP si è svolta grazie alla costante collaborazione con l'Ufficio Performance e la Direzione, che hanno consentito di utilizzare i dati in possesso dei servizi competenti per effettuare le necessarie verifiche. Nel corso del 2025, il NVP si è riunito nelle seguenti date:

- **30.01.2025:** stato dell'arte sulla programmazione operativa; esame della bozza del SMVP 2025; monitoraggio della trasparenza al 31.12.2024; relazione RPCT anno 2024.
- **06.03.2025:** esito finale del Progetto RAR 2024; valutazione finale del personale della ricerca sanitaria anno 2024.
- **18.03.2025:** Piano di Budget per gli obiettivi 2025; SMVP 2025: acquisizione del parere vincolante ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.
- **11.04.2025:** verifica del raggiungimento degli obiettivi anno 2024 e valutazioni del personale del comparto e della dirigenza.
- **30.05.2025:** report del PIAO/Relazione sulla performance anno 2024: acquisizione della validazione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.; compilazione del documento di validazione; relazione del NVP sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni; incontro preliminare con il RPCT.
- **24.06.2025:** attestazione del NVP sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione in "Amministrazione Trasparente", ai sensi della delibera ANAC n. 192/2025.
- **22.07.2025:** validazione del Progetto RAR 2025.
- **01.08.2025:** monitoraggio intermedio degli obiettivi al 30.06.2025.
- **10.10.2025:** insediamento del nuovo NVP e nomina del presidente; verifica dell'andamento positivo del Progetto RAR 2025; stato di avanzamento della bozza del PIAO 2026–2028.
- **20.11.2025:** esame della bozza del SMVP 2026 e delle schede budget 2026.

Il NVP esprime apprezzamento per il lavoro svolto, che evidenzia, anno dopo anno, elementi di qualità e progressivo miglioramento, soprattutto in relazione alla crescente consapevolezza delle finalità del PIAO e alla buona strutturazione degli obiettivi, indicatori e target, che consente una sempre più efficace integrazione della programmazione operativa.

Componenti Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

Ing. Raul Ragazzoni

D.ssa Cristina Boni

Dott. Saverio Malatesta